

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 20 имени М.Ю. Козлова»

ПРИКАЗ

18.10.2023

№ 326

пгт Никель

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ ООШ № 20

На основании Постановления администрации Печенгского муниципального округа Мурманской области 06.10.2023 №1467 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений Печенгского муниципального округа в 2023 году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Положение по оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 20 имени М.Ю. Козлова».
 - 1.1. Изменить Приложение №1, №2, №3 Положения по оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 20 имени М.Ю. Козлова».
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2023 в отношении Приложения №5, с 01.10.2023 в отношении Приложений № 1, №2, №3
4. Ответственному за сайт Галкину А.В. разместить на официальном сайте Положение по оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 20 имени М.Ю. Козлова».

И.о директора

О.Я. Иванова

С приказом ознакомлен(а):

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников учреждения по соответствующим профессиональным
квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части, ассистент	0-7 лет – 4 762 8-15 лет – 5 123 более 15 лет – 5 549	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8619	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель.	8872	
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	8994	
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, старший преподаватель, преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, старший мастер, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9478	
		Высшая категория	10 867
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
	Организатор экскурсий, руководитель кружка, клуба, объединения, аккомпаниатор, культурорганизатор, заведующий костюмерной, ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	5091	

Приложение № 2
к Положению по оплате труда
работников МБОУ ООШ №20

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
минимальных и базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную
деятельность по общеотраслевым должностям служащих по профессиональным
квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)	Стаж по занимаемой должности	Минимальный оклад с учетом стажа (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, калькулятор, лаборант, секретарь, секретарь-машинистка	3589	от 0 до 1	3589
			от 1 до 7	3947
			от 7 до 15	4343
			более 15 лет	4778
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень	Инспектор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, товаровед, художник	4296	от 0 до 1	4296
			от 1 до 7	4727
			от 7 до 15	5198
			более 15 лет	5719
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	4817	от 0 до 1	4817
			от 1 до 7	5299
			от 7 до 15	5828
			более 15 лет	6412
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	5384	от 0 до 1	5384
			от 1 до 7	5920
			от 7 до 15	6513
			более 15 лет	7165
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень	Документовед, инженер, механик, переводчик, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник	6422	от 0 до 1	6422
			от 1 до 7	7064
			от 7 до 15	7771
			более 15 лет	8545

Примечание:

1. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

минимальных и базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (рублей)	Стаж по занимаемой должности	Минимальный оклад с учетом стажа (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3306	от 0 до 1	3306
		от 1 до 7	3635
		от 7 до 15	3999
		более 15 лет	4399
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3400	от 0 до 1	3400
		от 1 до 7	3740
		от 7 до 15	4113
		более 15 лет	4525
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3685	от 0 до 1	3685
		от 1 до 7	4052
		от 7 до 15	4458
		более 15 лет	4902
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3874	от 0 до 1	3874
		от 1 до 7	4261
		от 7 до 15	4687
		более 15 лет	5155
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4249	от 0 до 1	4249
		от 1 до 7	4674
		от 7 до 15	5139
		более 15 лет	5654
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4724	от 0 до 1	4724
		от 1 до 7	5208
		от 7 до 15	5729

		более 15 лет	6302
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5195	от 0 до 1	5195
		от 1 до 7	5713
		от 7 до 15	6285
		более 15 лет	6912
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5667	от 0 до 1	5667
		от 1 до 7	6233
		от 7 до 15	6856
		более 15 лет	7542

Примечание:

1. Установление минимальных окладов работников осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1 - 1,2.

3. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3 - 1,4.

4. Перечень профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем государственного областного учреждения.

РАЗМЕРЫ
выплат стимулирующего характера

Виды выплат	Размер выплат
1. <*> За стаж непрерывной работы:	
от 1 года до 3 лет	5%
от 3 лет до 5 лет	10%
от 5 лет до 10 лет	15%
от 10 лет до 15 лет	20%
более 15 лет	30%
2. <*> За работу с детьми из соц. неблагополучных семей, с детьми-сиротами	5%
3. <*> За работу с одаренными детьми	5%
4. За индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения, индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	20%
5. <*> За сложность и напряженность	до 150%
6. <*> За почетное звание, ученую степень, государственные награды	20% - 35%
7. <*> За библиотечный стаж работы	
от 5 до 10 лет	20%
от 10 до 15 лет	25%
от 15 до 20 лет	30%
от 20 до 25 лет	35%
более 25 лет	40%
8. <*> За медицинский стаж работы	
от 0 до 5 лет	30%
более 5 лет	40%
9. <*> Педагогу - молодому специалисту	20%

Примечание:

1. <*>Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, доплата

устанавливается в процентах к должностному окладу в зависимости от стажа работы по соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей в данном учреждении.

2.-3. <*> Доплата устанавливается в процентах к минимальному окладу, с учетом повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа.

4. <*> Доплата устанавливается в процентах к минимальному окладу, с учетом повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, в зависимости от объема учебной нагрузки.

5. <*> Доплата устанавливается в процентах к минимальному окладу с учетом повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа.

6. <*> Доплата устанавливается в процентах к минимальному окладу, без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

7. <*> Доплата устанавливается в процентах к минимальному окладу, без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию, в зависимости от общего стажа библиотечной работы. Выплата производится на основании постановления администрации Печенгского района от 31.01.2005 № 46 «Об установлении и выплате ежемесячных надбавок к должностным окладам за непрерывный библиотечный стаж работы библиотечным работникам муниципальных учреждений Печенгского района». Перечень должностей работников библиотек, которым устанавливается указанная доплата дополнить должностью «педагог-библиотекарь».

9. <*> Доплата устанавливается в процентах к минимальному окладу, с учетом повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа. Выплата производится на основании постановления администрации Печенгского района от 29.12.2014 № 2184 «О социальной поддержке работников муниципальных образовательных организаций Печенгского района». Педагоги - молодые специалисты, приступившие к трудовой деятельности до момента вступления в силу данного Примерного положения об оплате труда, имеют право на сохранение указанной выплаты согласно ранее действовавшего Примерного положения.

РАЗМЕРЫ
выплат компенсационного характера

Виды выплат	Максимальный размер выплат
1. За труд в особых условиях	
1.1. За труд во вредных и опасных условиях	В соответствии со ст. 147 ТК РФ
- работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением	10 %
- работа за дисплеями ЭВМ, ПК	12 %
- работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств	12 %
- работы, проводимые в теплицах в условиях повышенной температурной	12 %
- работа у горячих плит, электрожаровых шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки	12 %
- погрузочно-разгрузочные работы	12 %
- работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука	12 %
- стирка, сушка и глажение спецодежды	12 %
- работы с использованием химических реактивов, а также их хранением	12 %
- работа на деревообрабатывающих металлообрабатывающих станках	12 %
1.2. В местностях с особыми климатическими условиями	В соответствии с законодательством РФ
2. За труд в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
2.1. За работу в ночное время	35 %
2.2. За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ
2.3. За сверхурочную работу	В соответствии со ст. 152 ТК РФ
2.4. За совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, на замену лиц, уходящих в отпуск	По соглашению сторон трудового договора

3. За работу с иными особыми условиями труда <*>	
3.1. За работу с детьми с отклонениями в развитии речи	20 %
3.2. За работу с детьми-инвалидами в общеразвивающих группах (классах)	10 - 15 %
3.3. <*> За проверку письменных работ	
в 1 - 4 классах, по математике, иностранному языку, истории и обществознанию, физике, химии, биологии, географии, ОДНКНР, вероятности и статистике	10%
по русскому языку и литературе (чтению и письму)	15%
3.4. <*> За заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, теплицами (учебная мастерская по обработке древесины, учебная мастерская по обработке металла, кабинет обслуживающего труда)	10% - 25%
3.5. <*> Руководство методическим объединением	15%
3.6. <*> Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя	x
3.7. <*> Ежемесячное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам	x

Примечание:

<*> Доплата устанавливается к минимальному окладу без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

3.3. <*> Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу, при этом в классах с числом учащихся менее 15 человек выплата осуществляется в половинном размере.

- учителям 1-4 классов доплата устанавливается независимо от объема учебной нагрузки;

- учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице не устанавливается;

- учителям 5-11 классов, а также 1-4 классов по предмету иностранный язык выплата устанавливается с учетом объема учебной нагрузки, включая индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице.

3.4. <*> Доплата производится за одну мастерскую независимо от количества расположенных в ней помещений. На одного работника могут возлагаться обязанности мастера не более чем в двух мастерских по одному учреждению, с доплатой за каждую мастерскую. Выплата устанавливается в процентах к минимальному окладу, с учетом повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа.

3.5.<*> Доплата устанавливается в процентах к минимальному окладу, с учетом повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа.

3.6. <*> Сумма ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{клр} = (8000 \text{ руб/м}) * n, \text{ где}$$

8000 руб. - размер денежного вознаграждения в месяц (включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах крайнего Севера) за классное руководство в классе с наполняемостью не менее 25 человек для общеобразовательных классов, не менее 12 человек для коррекционных, компенсирующих классов;

m - наполняемость класса, установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования (25 человек для общеобразовательных классов, 12 человек для коррекционных, компенсирующих классов);

n - количество обучающихся в классе (определяется ежемесячно до 20 числа текущего месяца).

Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, на которых приказом с их письменного согласия, дополнительно возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе (классах).

Педагогический работник, выполняющий функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, вправе получать денежное вознаграждение только за одно классное руководство. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику пропорционально отработанному рабочему времени».

3.7. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам устанавливается в размере 5 000 рублей в месяц.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а так же в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а так же реализуемых в них общеобразовательных программ. Включая адаптированные общеобразовательные программы.

Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в одном и более классах, может быть установлено не более двух выплат вознаграждения (10 000 рублей). При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и более классах осуществляется только с его письменного согласия.».