

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 20 имени М.Ю. Козлова»

ПРИКАЗ

30.08.2023

№ 204

пгт Никель

О внесении изменений
в Положение об оплате труда работников

В целях реализации Постановления администрации Печенгского муниципального округа Мурманской области от 16.08.23 №1181 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Печенгского района, утвержденного постановлением администрации Печенгского района от 09.03.22 №307»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в ««Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Основная общеобразовательная школа №20 имени М.Ю.Козлова», введенным в действие Приказом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основная общеобразовательная школа №20 от 20.05.2022 №170 следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 раздела 3 слова «по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы» исключить.

1.2. В абзаце шестом подпункта 1 пункта 6.1 раздела 6 слова «10 000 рублей» заменить словами «20 000 рублей».

1.3. Подпункт 1 пункта 6.1 раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания:
«- ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее – ежемесячная доплата):
за первую квалификационную категорию в размере 10 000 рублей;
за высшую квалификационную категорию в размере 15 000 рублей.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601. В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, ежемесячная доплата не увеличивается.».

1.4. Пункт 6.1 раздела 6 дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту, статус которого закреплен Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2023.

Директор

А.В. Кольцова

С приказом ознакомлен(а):